



# **TIBAGI PREV**

**Instituto de Previdência dos  
Servidores Públicos do Município de  
Tibagi**

**TIBAGI PREV – TIBAGI/PR  
AVALIAÇÃO ATUARIAL**

**Ano-Base: 2019 Data-Base: 31/12/2018**



## Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Plano de Custeio Proposto.....	21
9. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	22
10. Parecer Atuarial.....	24

## Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA



## **1. INTRODUÇÃO**

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **TIBAGI PREV - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Tibagi - PR**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70.

Considerando que a aplicação das novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria 464 de 19 de novembro de 2018 é facultativa para esta avaliação atuarial adotamos as normas previstas na Portaria MPS nº 403/2008.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.



## **2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS**

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Tibagi - PR** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2018**.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

### Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

### Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

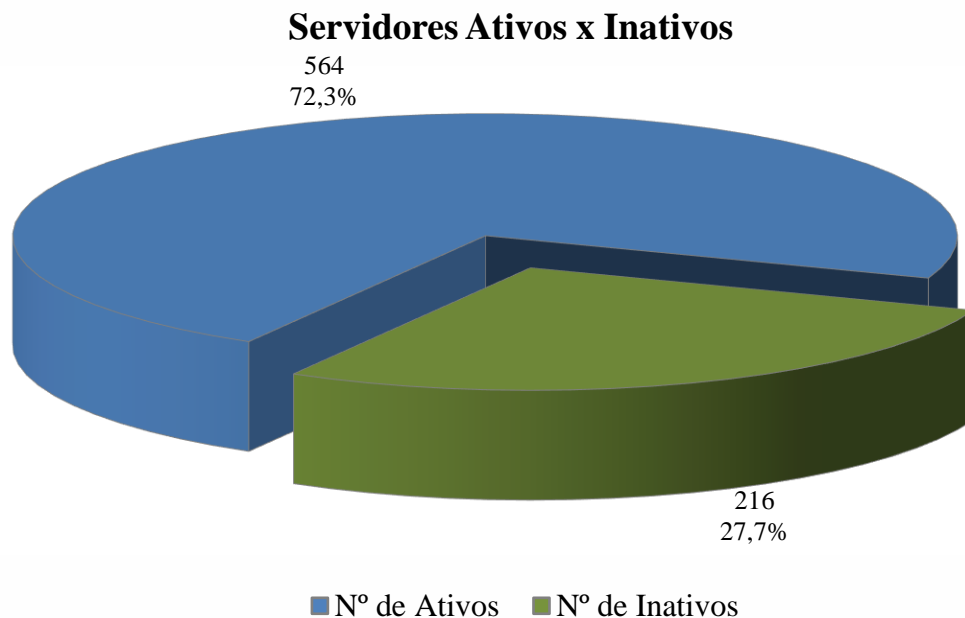
### **3. ESTATÍSTICAS DA MASSA**

#### 3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data-Base: 31/12/2018

<b>Item</b>	<b>Ativos</b>	<b>Inativos</b>	<b>Total</b>
Quantidade	564	216	780
Remuneração/Provento Médio (R\$)	3.377,77	2.354,56	3.094,42

*Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:*



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

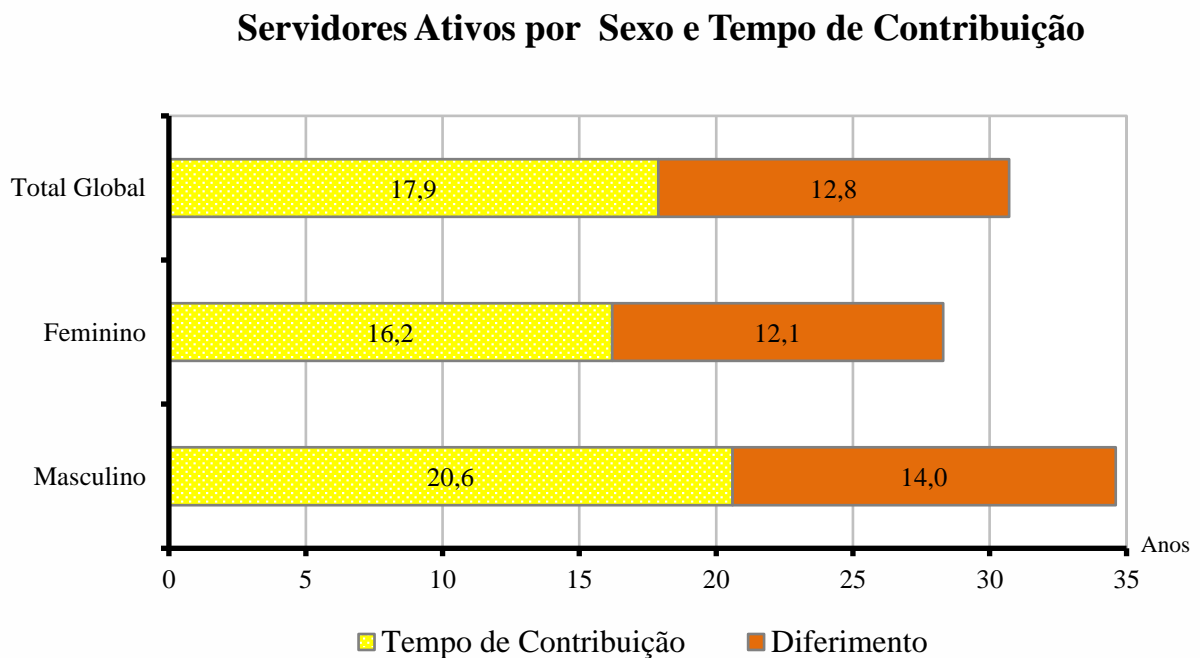
### 3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	216	348	564
Idade Média	48,5	44,4	46,0
Tempo de INSS Anterior	2,6	2,6	2,6
Tempo de Serviço Público	18,0	13,6	15,3
Tempo de Serviço Total	20,6	16,2	17,9
Diferimento Médio (*)	14,0	12,1	12,8
Remuneração Média (R\$)	4.024,84	2.976,15	3.377,77

(\*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

*Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:*



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

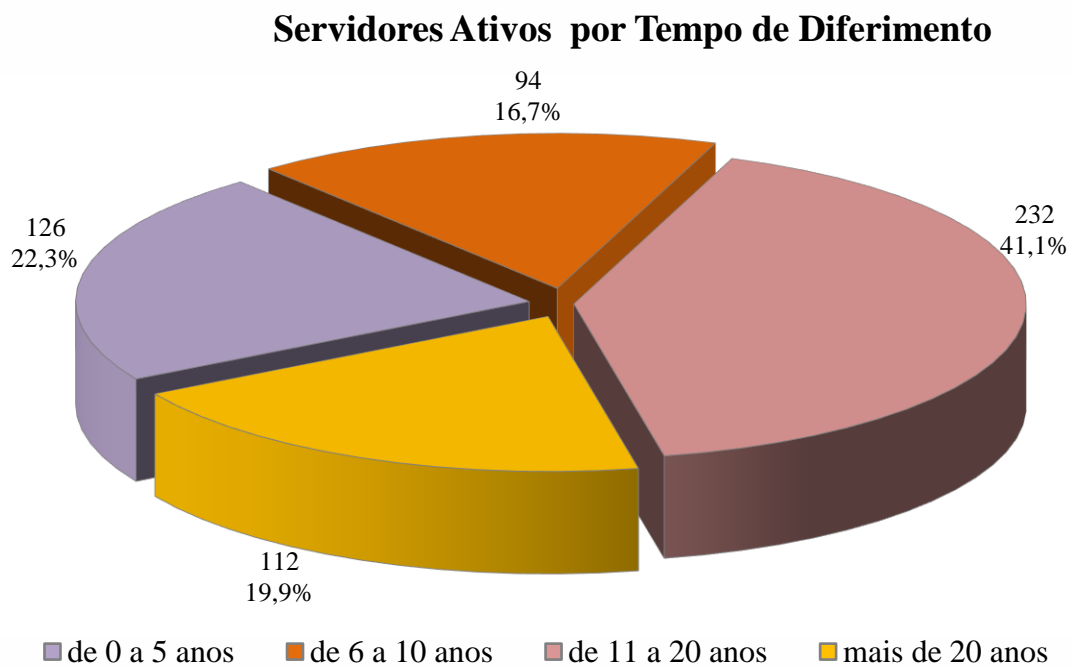
### 3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	13	35	48
Idade Média	66,1	57,7	60,0
Tempo de Serviço Total	29,7	26,5	27,4
Remuneração Média (R\$)	5.147,15	3.316,20	3.812,08

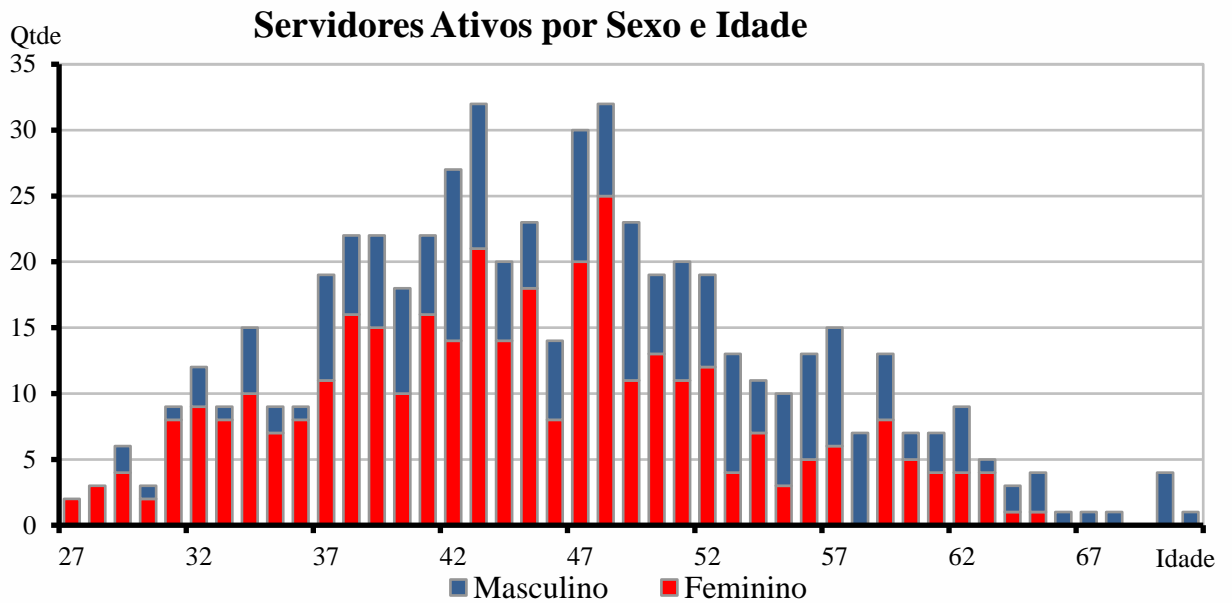
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

*Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:*



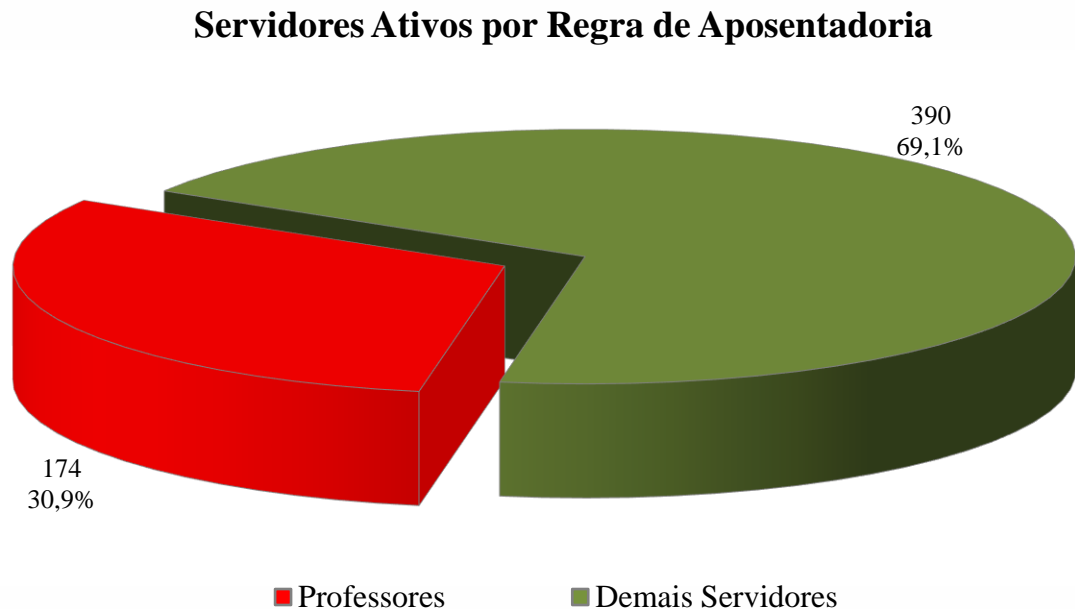
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.





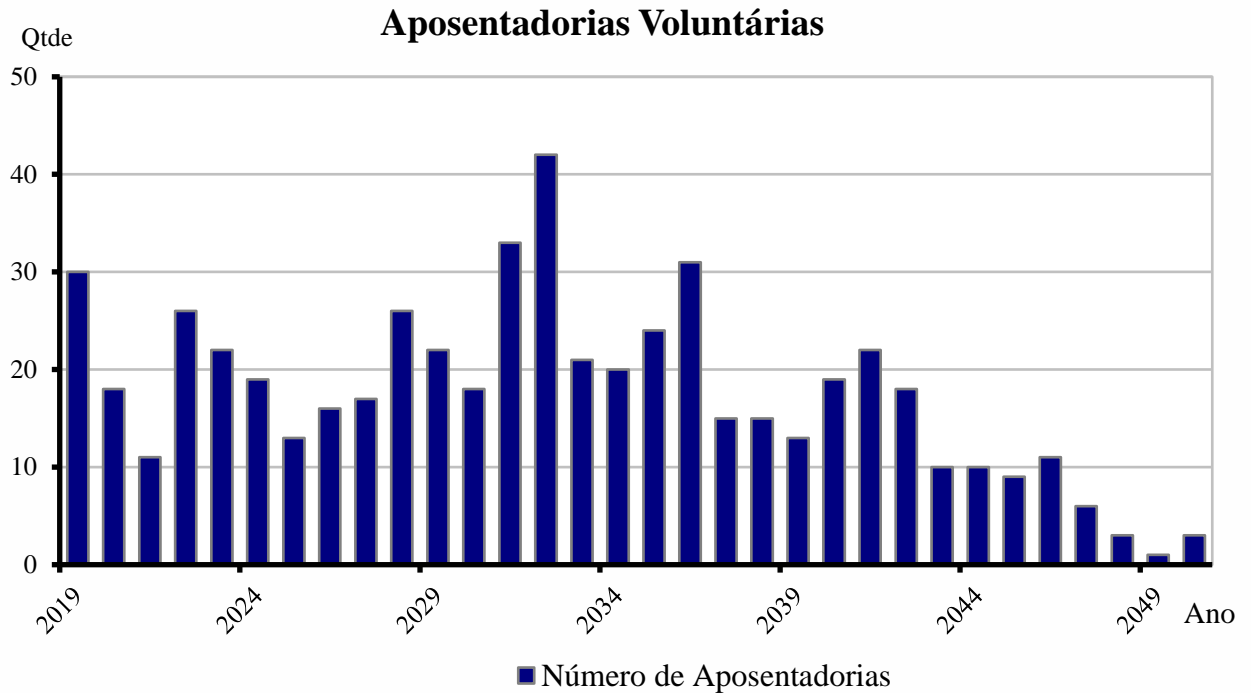
### 3.4. Aposentadorias Voluntárias (\*)

Data-Base: 31/12/2018

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2018	5	18	7	30	534
2019	2	12	4	18	516
2020	6	3	2	11	505
2021	6	6	14	26	479
2022	2	11	9	22	457
2023	6	5	8	19	438
2024	4	5	4	13	425
2025	4	9	3	16	409
2026	5	7	5	17	392
2027	9	12	5	26	366
2028	7	10	5	22	344
2029	4	4	10	18	326
2030	7	7	19	33	293
2031	17	6	19	42	251
2032	10	7	4	21	230
2033	8	8	4	20	210
2034	9	7	8	24	186
2035	15	9	7	31	155
2036	6	5	4	15	140
2037	6	8	1	15	125
2038	4	5	4	13	112
2039	13	6	0	19	93
2040	20	2	0	22	71
2041	13	5	0	18	53
2042	9	1	0	10	43
2043	8	2	0	10	33
2044	8	1	0	9	24
2045	11	0	0	11	13
2046	6	0	0	6	7
2047	3	0	0	3	4
2048	1	0	0	1	3
2049	3	0	0	3	0
2050	0	0	0	0	0
2051	0	0	0	0	0
2052	0	0	0	0	0
2053	0	0	0	0	0
2054	0	0	0	0	0
2055	0	0	0	0	0
2056	0	0	0	0	0
2058	0	0	0	0	0
2059	0	0	0	0	0
2060	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>237</b>	<b>181</b>	<b>146</b>	<b>564</b>	<b>0</b>

(\*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

### 3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

<b>Benefício</b>	<b>Item</b>	<b>Masculino</b>	<b>Feminino</b>	<b>Total</b>
<b>Invalidez</b>	Quantidade	8	11	19
	Idade Média	73,3	62,9	67,3
	Benef. Médio (R\$)	2.996,03	1.359,97	2.048,83
<b>Tempo de Serviço</b>	Quantidade	33	70	103
	Idade Média	67,9	61,8	63,7
	Benef. Médio (R\$)	3.575,77	2.971,33	3.164,99
<b>Idade</b>	Quantidade	7	17	24
	Idade Média	71,3	65,6	67,3
	Benef. Médio (R\$)	1.360,45	1.486,18	1.449,51
<b>Pensionistas</b>	Quantidade	23	40	63
	Idade Média	33,2	51,0	44,5
	Benef. Médio (R\$)	1.530,06	1.603,82	1.576,89
<b>Compulsória</b>	Quantidade	5	2	7
	Idade Média	78,8	82,0	79,7
	Benef. Médio (R\$)	1.496,36	1.024,56	1.361,56
<b>Total Geral</b>	Quantidade	76	140	216
	Idade Média	59,0	59,5	59,3
	Benef. Médio (R\$)	2.554,80	2.245,86	2.354,56

Gráfico VII – *Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:*

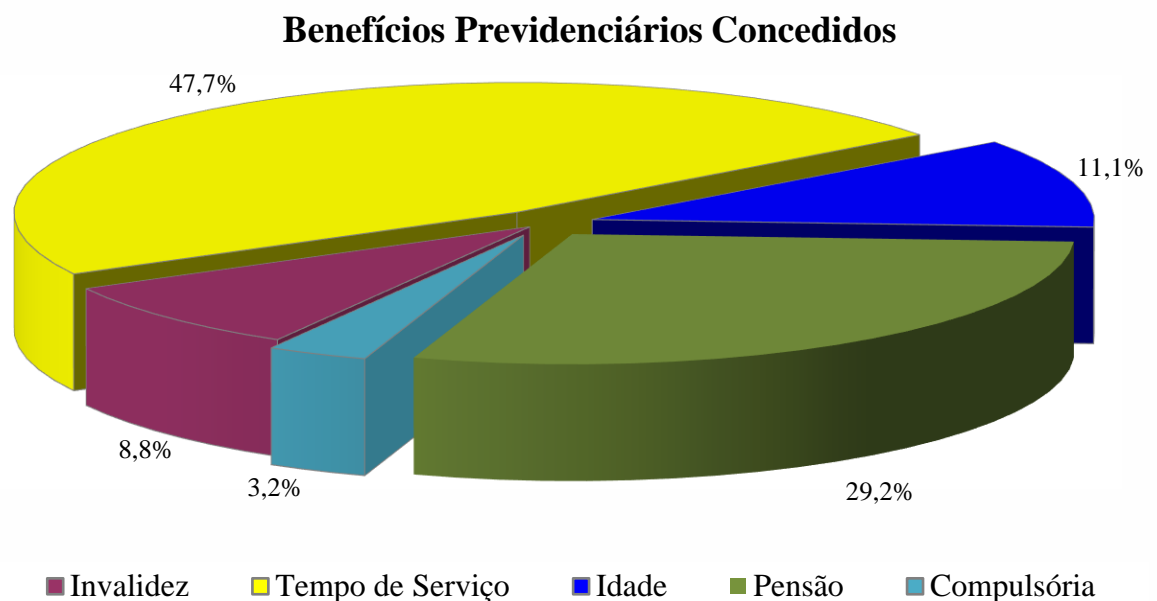
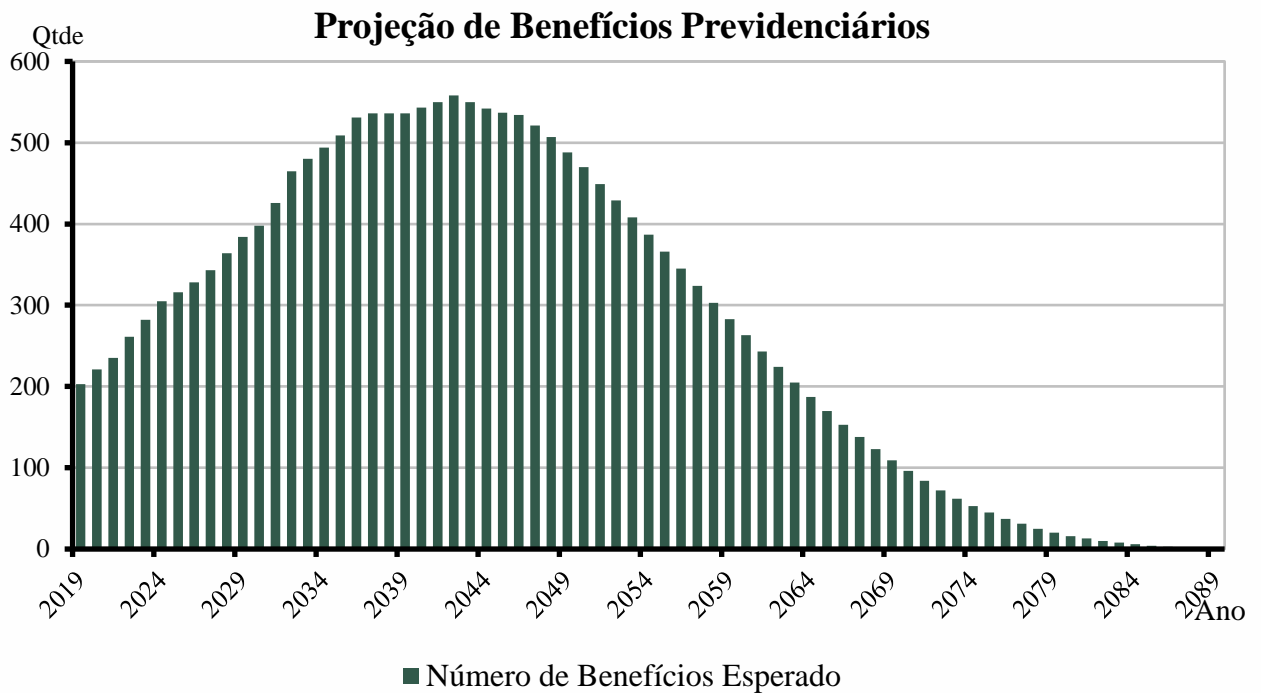


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.



## **4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO**

### 4.1. Aposentadorias:

#### 4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

##### II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

#### 4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):



I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME.TC/CP

ME = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.



IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = ME.TC/CP$

ME = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = ME$

ME = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = PA$

Se  $PA < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(PA - T)$

Se  $PA > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = PI$

Se  $PI < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(P_I - T)$

Se  $P_I > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

$P_I = \text{Proventos na Inatividade}$



#### 4.3. Auxílios:

##### I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir  $P_A < R\$ 1.319,18$

$RMI = R\$ 45,00$

se  $P_A < R\$ 877,67$

$RMI = R\$ 31,71$

se  $R\$ 877,67 < P_A < 1.319,18$

##### II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$RMI = P_A$

##### III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$RMI = P_A$

##### IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir  $P_A < R\$ 1.319,18$

$RMI = P_A$





## **5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS**

### **5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:**

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

### **5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:**

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.

### **5.3. Quanto às Despesas Administrativas:**

Para a apuração dos resultados não foi considerado que a alíquota normal inclui a taxa de administração. A taxa é suportada adicionalmente à alíquota normal.

### **5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:**

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

### **5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.**

## 5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de  $q_x$  e  $q_x^i$ ): IBGE-2015
- b) Entrada em Invalidez (valores de  $i_x$ ): Álvaro Vindas; Mortalidade de Ativos (valores de  $q_x^{aa}$ ): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- c) Composição média de família ( $H_x$ ), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

## 5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,72% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.



## **6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL**

### **6.1. Situação Atual Informada RPPS:**

Data-Base: 31/12/2018

<b>ITENS</b>			<b>VALOR (em R\$)</b>
Ativo Financeiro Considerado na Avaliação em R\$			87.671.227,33
Saldo dos Parcelamentos em R\$			267.699,50
Percentuais de Contribuição em Vigor			(%)
Prefeitura – Contribuição Sobre a Folha de Ativos			14,00%
Prefeitura – Aportes Financeiros para Cobertura do Déficit – Lei nº 2.697/2018			
2019	1.154.044,03	2023	4.018.842,57
2020	1.576.492,94	2024	5.489.978,56
2021	2.153.583,35	2025	7.499.638,03
2022	2.941.923,26	De 2026 a 2037	10.244.952,69
Servidores Ativos			11,00%
Servidores Inativos (Aposentados e Pensionistas) (*)			11,00%

(\*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.645,80 em 31/12/2018)



## **7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO**

### **7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:**

Data-Base: 31/12/2018

<b>BENEFÍCIOS</b>	<b>Custo Geração Atual (em R\$)</b>	<b>Custo Total (% da Folha)</b>	<b>Custo Normal (% da Folha)</b>
1) Aposentadorias	53.047.604,05	25,32%	
2) Pensão por Morte	12.221.118,76	5,83%	
3) Reversão em Pensão	5.325.714,43	2,54%	
<b>4) Benefícios Concedidos (1+2+3)</b>	<b>70.594.437,24</b>	<b>33,69%</b>	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	54.783.202,79	26,15%	8,86%
6) Aposentadoria do Professor	45.047.279,72	21,50%	6,53%
7) Aposentadoria por Idade	39.468.348,23	18,84%	5,15%
8) Reversão em Pensão	12.008.249,17	5,73%	1,77%
9) Pensão por Morte de Ativo	7.051.715,44	3,37%	1,66%
10) Pensão por Morte de Inválido	423.093,30	0,20%	0,09%
11) Aposentadoria por Invalidez	5.750.452,61	2,75%	1,31%
12) Auxílio-doença	2.024.475,36	0,97%	0,50%
13) Salário-maternidade	0,00	0,00%	0,00%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
<b>15) Benefícios a Conceder (5+..+14)</b>	<b>166.556.816,62</b>	<b>79,51%</b>	<b>25,87%</b>
<b>16) Custo Total (4+15)</b>	<b>237.151.253,86</b>	<b>113,20%</b>	
<b>Valor Atual da Folha Futura</b>	<b>209.474.975,09</b>		

**Observação:** O Custeio dos Benefícios de Salário-Família e Salário-Maternidade é de obrigação da Prefeitura.

## 7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

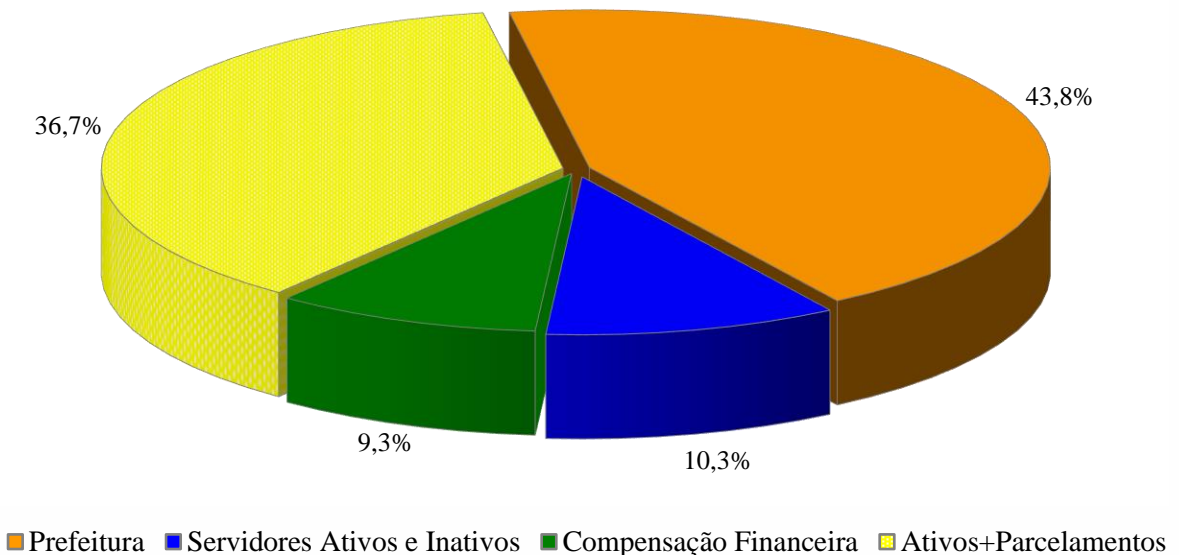
Data-Base: 31/12/2018

Item	Valores da Geração Atual (em R\$)	Valores (% da Folha)
<b>Custo Total</b>	<b>237.151.253,86</b>	<b>113,20%</b>
Compensação a Receber (-)	22.290.996,42	10,64%
Contribuição de Inativos (-)	1.562.648,15	0,75%
Contribuição de Ativos (-)	23.042.247,26	11,00%
Contribuição Normal Ente (-)	29.326.496,51	14,00%
Saldo dos Parcelamentos (-)	267.699,50	0,13%
Ativo Financeiro (-)	87.671.227,33	41,85%
<b>Déficit / Superávit Atuarial</b>	<b>72.989.938,69</b>	<b>34,84%</b>
(* Aportes Adicionais Ente (-)	75.614.423,42	36,10%
<b>Déficit / Superávit Atuarial</b>	<b>2.624.484,73</b>	<b>1,25%</b>

(\* Valor Atual dos Aportes Financeiros para Cobertura do Déficit da Lei Municipal nº 2.697/2018.

### Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

#### Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.



## **8. PLANO DE CUSTEIO VIGENTE**

### **8.1. Plano de Vigente:**

Diante do resultado atuarial apresentado, recomendamos a manutenção dos aportes financeiros previstos na Lei Municipal nº 2.697/2018:

Data-Base: 31/12/2018

<b>Ano</b>	<b>Saldo Inicial R\$</b>	<b>(+) Juros R\$</b>	<b>(+) Aporte Anual R\$</b>	<b>Saldo Final R\$</b>	<b>Aporte Mensal R\$</b>
2019	72.989.938,69	4.379.396,32	1.154.044,03	76.215.290,98	96.170,34
2020	76.215.290,98	4.572.917,46	1.576.492,94	79.211.715,50	131.374,41
2021	79.211.715,50	4.752.702,93	2.153.583,35	81.810.835,08	179.465,28
2022	81.810.835,08	4.908.650,10	2.941.923,26	83.777.561,93	245.160,27
2023	83.777.561,93	5.026.653,72	4.018.842,57	84.785.373,07	334.903,55
2024	84.785.373,07	5.087.122,38	5.489.978,56	84.382.516,89	457.498,21
2025	84.382.516,89	5.062.951,01	7.499.638,03	81.945.829,88	624.969,84
2026	81.945.829,88	4.916.749,79	10.244.952,69	76.617.626,98	853.746,06
2027	76.617.626,98	4.597.057,62	10.244.952,69	70.969.731,91	853.746,06
2028	70.969.731,91	4.258.183,91	10.244.952,69	64.982.963,13	853.746,06
2029	64.982.963,13	3.898.977,79	10.244.952,69	58.636.988,23	853.746,06
2030	58.636.988,23	3.518.219,29	10.244.952,69	51.910.254,84	853.746,06
2031	51.910.254,84	3.114.615,29	10.244.952,69	44.779.917,44	853.746,06
2032	44.779.917,44	2.686.795,05	10.244.952,69	37.221.759,79	853.746,06
2033	37.221.759,79	2.233.305,59	10.244.952,69	29.210.112,69	853.746,06
2034	29.210.112,69	1.752.606,76	10.244.952,69	20.717.766,76	853.746,06
2035	20.717.766,76	1.243.066,01	10.244.952,69	11.715.880,08	853.746,06
2036	11.715.880,08	702.952,80	10.244.952,69	2.173.880,19	853.746,06
2037	2.173.880,19	130.432,81	10.244.952,69	-7.940.639,69	853.746,06



## **9. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS**

### **9.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:**

Data-Base: 31/12/2018

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2019	12.910.608,70	8.177.511,39	4.733.097,31	92.404.324,64
2020	13.486.757,00	8.883.405,09	4.603.351,91	97.007.676,56
2021	14.311.358,17	9.454.915,42	4.856.442,75	101.864.119,31
2022	15.430.103,74	10.509.182,74	4.920.921,00	106.785.040,31
2023	16.775.070,07	11.357.155,63	5.417.914,44	112.202.954,75
2024	18.540.602,85	12.262.094,13	6.278.508,72	118.481.463,47
2025	20.918.976,37	12.719.036,00	8.199.940,37	126.681.403,84
2026	24.118.972,16	13.181.335,28	10.937.636,88	137.619.040,72
2027	24.745.720,23	13.781.525,11	10.964.195,12	148.583.235,84
2028	25.293.342,17	14.647.216,02	10.646.126,15	159.229.361,98
2029	25.812.494,31	15.443.715,37	10.368.778,94	169.598.140,92
2030	26.306.515,51	16.006.503,50	10.300.012,01	179.898.152,93
2031	26.670.943,82	17.135.870,65	9.535.073,17	189.433.226,10
2032	26.889.112,95	18.686.091,54	8.203.021,41	197.636.247,51
2033	27.195.413,90	19.325.179,45	7.870.234,45	205.506.481,95
2034	27.479.546,57	19.883.396,82	7.596.149,75	213.102.631,71
2035	27.717.678,33	20.460.127,00	7.257.551,33	220.360.183,04
2036	27.813.996,20	21.379.352,12	6.434.644,08	226.794.827,12
2037	28.008.925,33	21.546.826,06	6.462.099,27	233.256.926,38
2038	17.993.288,77	21.557.970,65	-3.564.681,88	229.692.244,51
2039	17.598.455,59	21.565.336,80	-3.966.881,21	225.725.363,30
2040	17.108.956,49	21.830.226,67	-4.721.270,18	221.004.093,12
2041	16.535.270,00	22.122.787,17	-5.587.517,17	215.416.575,95
2042	15.892.052,12	22.454.667,90	-6.562.615,78	208.853.960,17
2043	15.337.607,69	22.135.010,59	-6.797.402,90	202.056.557,27
2044	14.766.817,11	21.795.313,83	-7.028.496,72	195.028.060,55
2045	14.141.943,32	21.598.055,53	-7.456.112,21	187.571.948,34
2046	13.453.771,34	21.477.571,41	-8.023.800,07	179.548.148,27
2047	12.818.045,89	20.954.156,81	-8.136.110,92	171.412.037,35
2048	12.189.098,28	20.378.698,92	-8.189.600,64	163.222.436,71
2049	11.595.525,52	19.623.198,19	-8.027.672,67	155.194.764,04
2050	10.996.162,33	18.898.722,89	-7.902.560,56	147.292.203,48
2051	10.428.804,20	18.076.680,20	-7.647.876,00	139.644.327,48
2052	9.876.282,84	17.244.833,03	-7.368.550,19	132.275.777,29
2053	9.340.550,74	16.405.768,65	-7.065.217,91	125.210.559,37
2054	8.823.524,51	15.562.103,66	-6.738.579,15	118.471.980,23
2055	8.327.061,15	14.716.480,99	-6.389.419,84	112.082.560,39
2056	7.852.979,84	13.871.780,47	-6.018.800,63	106.063.759,76



... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2057	7.403.052,71	13.031.086,27	-5.628.033,56	100.435.726,20
2058	6.978.962,92	12.197.591,73	-5.218.628,81	95.217.097,39
2059	6.582.280,98	11.374.578,09	-4.792.297,11	90.424.800,29
2060	6.214.436,24	10.565.278,12	-4.350.841,88	86.073.958,40
2061	5.876.684,27	9.772.841,42	-3.896.157,15	82.177.801,26
2062	5.570.121,01	9.000.347,14	-3.430.226,13	78.747.575,12
2063	5.295.671,30	8.250.795,25	-2.955.123,95	75.792.451,17
2064	5.054.073,40	7.526.951,49	-2.472.878,09	73.319.573,08
2065	4.845.899,07	6.831.371,18	-1.985.472,11	71.334.100,97
2066	4.671.522,45	6.166.349,99	-1.494.827,54	69.839.273,43
2067	4.531.121,53	5.533.892,17	-1.002.770,64	68.836.502,79
2068	4.424.716,39	4.935.752,99	-511.036,60	68.325.466,19
2069	4.352.184,92	4.373.492,29	-21.307,37	68.304.158,82
2070	4.313.282,23	3.848.471,31	464.810,92	68.768.969,74
2071	4.307.650,43	3.361.703,60	945.946,83	69.714.916,57
2072	4.334.821,51	2.913.805,34	1.421.016,17	71.135.932,75
2073	4.394.221,09	2.504.971,40	1.889.249,69	73.025.182,44
2074	4.485.195,87	2.134.900,60	2.350.295,27	75.375.477,71
2075	4.607.019,92	1.802.702,70	2.804.317,22	78.179.794,93
2076	4.758.946,92	1.507.011,69	3.251.935,23	81.431.730,15
2077	4.940.278,53	1.246.259,47	3.694.019,06	85.125.749,21
2078	5.150.386,05	1.018.625,16	4.131.760,89	89.257.510,11
2079	5.388.755,42	822.241,99	4.566.513,43	93.824.023,53
2080	5.654.976,23	654.955,05	5.000.021,18	98.824.044,72
2081	5.948.744,44	514.315,62	5.434.428,82	104.258.473,54
2082	6.269.878,74	397.617,83	5.872.260,91	110.130.734,45
2083	6.618.356,61	302.033,39	6.316.323,22	116.447.057,67
2084	6.994.360,35	224.935,29	6.769.425,06	123.216.482,73
2085	7.398.267,61	163.817,64	7.234.449,97	130.450.932,70
2086	7.830.648,17	116.208,60	7.714.439,57	138.165.372,27
2087	8.292.281,11	79.877,42	8.212.403,69	146.377.775,96
2088	8.784.146,23	52.836,58	8.731.309,65	155.109.085,61
2089	9.307.423,50	33.366,33	9.274.057,17	164.383.142,77
2090	9.863.479,33	19.988,22	9.843.491,11	174.226.633,88
2091	10.453.855,61	11.288,02	10.442.567,59	184.669.201,47
2092	11.080.278,79	5.946,51	11.074.332,28	195.743.533,75
2093	11.744.669,19	2.873,79	11.741.795,40	207.485.329,15
2094	12.449.142,03	1.230,01	12.447.912,02	219.933.241,17

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.





## **10. PARECER ATUARIAL**

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **TIBAGI PREV - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Tibagi - PR**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

### **Tábuas Biométricas Utilizadas**

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2016  
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

### **Dados Cadastrais**

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

### **Estimativa de Compensação Financeira**

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.



Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

### Comparativo de Resultados

Item	dez/16	dez/17	dez/18
Número de Servidores Ativos	612	589	564
Média da Remuneração do Ativo	2.696,44	3.533,13	3.377,77
Número de Beneficiários	195	206	216
Valor Médio dos Benefícios	1.921,40	2.179,57	2.354,56
Custo Total do Plano em R\$	181.209.869,26	232.254.142,14	237.151.253,86
<b>Déficit/Superávit Atuarial em R\$</b>	79.831,10	<b>23.479.135,62</b>	2.624.484,73
<b>Déficit Superávit em % Folha</b>	0,04%	<b>10,30%</b>	1,25%
Saldo dos Parcelamentos em R\$	1.755.000,00	853.721,56	267.699,50
Saldo dos Investimentos em R\$	66.262.960,34	79.278.201,20	87.671.227,33

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se a redução do número de servidores ativos, concessão de novos benefícios previdenciários e a boa evolução do saldo dos investimentos.

### Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 237,151 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 164,161 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial parcial de R\$ 72,989 milhões.

Mas considerando as receitas futuras esperadas do plano de equacionamento presenta na Lei Municipal nº 2.697/2018 no valor de R\$ 75,614 milhões, chegamos a um superávit final com valor atual de R\$ 2,624 milhões, este valor representa 1,25% das futuras remunerações dos servidores ativos.

### Custeio Administrativo

Para a apuração dos resultados não foi considerado que a alíquota normal inclui a taxa de administração. A taxa é suportada adicionalmente à alíquota normal.



## Plano de Custeio Proposto

Diante do resultado atuarial apresentado, recomendamos a manutenção dos aportes financeiros previstos na Lei Municipal nº 2.697/2018, conforme quadro abaixo:

Ano	Saldo Inicial R\$	(+) Juros R\$	(+) Aporte Anual R\$	Saldo Final R\$	Aporte Mensal R\$
2019	72.989.938,69	4.379.396,32	1.154.044,03	76.215.290,98	96.170,34
2020	76.215.290,98	4.572.917,46	1.576.492,94	79.211.715,50	131.374,41
2021	79.211.715,50	4.752.702,93	2.153.583,35	81.810.835,08	179.465,28
2022	81.810.835,08	4.908.650,10	2.941.923,26	83.777.561,93	245.160,27
2023	83.777.561,93	5.026.653,72	4.018.842,57	84.785.373,07	334.903,55
2024	84.785.373,07	5.087.122,38	5.489.978,56	84.382.516,89	457.498,21
2025	84.382.516,89	5.062.951,01	7.499.638,03	81.945.829,88	624.969,84
2026	81.945.829,88	4.916.749,79	10.244.952,69	76.617.626,98	853.746,06
2027	76.617.626,98	4.597.057,62	10.244.952,69	70.969.731,91	853.746,06
2028	70.969.731,91	4.258.183,91	10.244.952,69	64.982.963,13	853.746,06
2029	64.982.963,13	3.898.977,79	10.244.952,69	58.636.988,23	853.746,06
2030	58.636.988,23	3.518.219,29	10.244.952,69	51.910.254,84	853.746,06
2031	51.910.254,84	3.114.615,29	10.244.952,69	44.779.917,44	853.746,06
2032	44.779.917,44	2.686.795,05	10.244.952,69	37.221.759,79	853.746,06
2033	37.221.759,79	2.233.305,59	10.244.952,69	29.210.112,69	853.746,06
2034	29.210.112,69	1.752.606,76	10.244.952,69	20.717.766,76	853.746,06
2035	20.717.766,76	1.243.066,01	10.244.952,69	11.715.880,08	853.746,06
2036	11.715.880,08	702.952,80	10.244.952,69	2.173.880,19	853.746,06
2037	2.173.880,19	130.432,81	10.244.952,69	-7.940.639,69	853.746,06

## Custeio do Benefício de Auxílio-Doença

Informamos que em várias oportunidades a Secretaria de Previdência Social, inclusive nas suas sugestões para reforma da previdência, indicou que a legislação federal deveria ser alterada para que os regimes próprios sejam organizados para custear apenas benefícios de aposentadoria e pensão.

Esta iniciativa se relaciona a característica assistencial e temporária deste tipo de benefício. Portanto, sob o aspecto previdenciário e legal, é favorável e até indicado que estes benefícios não sejam mais custeados pelo **TibagiPrev**. Caso esta alteração seja implantada na legislação municipal de previdência, na próxima avaliação deverá repercutir favoravelmente no resultado atuarial.



## **Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos**

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,72% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação. Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

## **Rentabilidade Anual**

A rentabilidade anual dos investimentos em 2018 informada pelo RPPS foi de 6,97%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o INPC como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 9,64% (6% + INPC) para o exercício.

## **Considerações Finais**

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 11 de março de 2019.



*Luiz Cláudio Kogut*  
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



## ANEXO I

### PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

#### TIBAGI PREV - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Tibagi - PR

Data-Base: 31/12/2018

<b>Contas</b>	<b>Discriminação</b>	<b>Valores (em R\$)</b>
2.2.7.2.1.00.00	<b>Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação</b>	<b>87.938.926,83</b>
2.2.7.2.1.03.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos</b>	<b>70.346.074,96</b>
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	70.594.437,24
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	232.266,43
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	16.095,85
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder</b>	<b>90.582.790,56</b>
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	166.556.816,62
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	29.326.496,51
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	24.356.533,13
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	22.290.996,42
2.2.7.2.1.05.00	<b>Plano Previdenciário – Plano de Amortização</b>	<b>75.614.423,42</b>
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	75.614.423,42
2.2.7.2.1.07.00	<b>Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário</b>	<b>2.624.484,73</b>
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário	2.624.484,73



## ANEXO II

# PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

### PREFEITURA MUNICIPAL DE TIBAGI

#### RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

#### DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

#### PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

#### ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2018 a 2093

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2018	-	-	-	87.671.227,33
2019	12.910.608,70	8.177.511,39	4.733.097,31	92.404.324,64
2020	13.486.757,00	8.883.405,09	4.603.351,91	97.007.676,56
2021	14.311.358,17	9.454.915,42	4.856.442,75	101.864.119,31
2022	15.430.103,74	10.509.182,74	4.920.921,00	106.785.040,31
2023	16.775.070,07	11.357.155,63	5.417.914,44	112.202.954,75
2024	18.540.602,85	12.262.094,13	6.278.508,72	118.481.463,47
2025	20.918.976,37	12.719.036,00	8.199.940,37	126.681.403,84
2026	24.118.972,16	13.181.335,28	10.937.636,88	137.619.040,72
2027	24.745.720,23	13.781.525,11	10.964.195,12	148.583.235,84
2028	25.293.342,17	14.647.216,02	10.646.126,15	159.229.361,98
2029	25.812.494,31	15.443.715,37	10.368.778,94	169.598.140,92
2030	26.306.515,51	16.006.503,50	10.300.012,01	179.898.152,93
2031	26.670.943,82	17.135.870,65	9.535.073,17	189.433.226,10
2032	26.889.112,95	18.686.091,54	8.203.021,41	197.636.247,51
2033	27.195.413,90	19.325.179,45	7.870.234,45	205.506.481,95
2034	27.479.546,57	19.883.396,82	7.596.149,75	213.102.631,71
2035	27.717.678,33	20.460.127,00	7.257.551,33	220.360.183,04
2036	27.813.996,20	21.379.352,12	6.434.644,08	226.794.827,12
2037	28.008.925,33	21.546.826,06	6.462.099,27	233.256.926,38
2038	17.993.288,77	21.557.970,65	(3.564.681,88)	229.692.244,51
2039	17.598.455,59	21.565.336,80	(3.966.881,21)	225.725.363,30
2040	17.108.956,49	21.830.226,67	(4.721.270,18)	221.004.093,12
2041	16.535.270,00	22.122.787,17	(5.587.517,17)	215.416.575,95
2042	15.892.052,12	22.454.667,90	(6.562.615,78)	208.853.960,17
2043	15.337.607,69	22.135.010,59	(6.797.402,90)	202.056.557,27
2044	14.766.817,11	21.795.313,83	(7.028.496,72)	195.028.060,55
2045	14.141.943,32	21.598.055,53	(7.456.112,21)	187.571.948,34
2046	13.453.771,34	21.477.571,41	(8.023.800,07)	179.548.148,27
2047	12.818.045,89	20.954.156,81	(8.136.110,92)	171.412.037,35
2048	12.189.098,28	20.378.698,92	(8.189.600,64)	163.222.436,71
2049	11.595.525,52	19.623.198,19	(8.027.672,67)	155.194.764,04
2050	10.996.162,33	18.898.722,89	(7.902.560,56)	147.292.203,48
2051	10.428.804,20	18.076.680,20	(7.647.876,00)	139.644.327,48
2052	9.876.282,84	17.244.833,03	(7.368.550,19)	132.275.777,29
2053	9.340.550,74	16.405.768,65	(7.065.217,91)	125.210.559,37
2054	8.823.524,51	15.562.103,66	(6.738.579,15)	118.471.980,23
2055	8.327.061,15	14.716.480,99	(6.389.419,84)	112.082.560,39
2056	7.852.979,84	13.871.780,47	(6.018.800,63)	106.063.759,76

Continua...



Continuação...

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2057	7.403.052,71	13.031.086,27	(5.628.033,56)	100.435.726,20
2058	6.978.962,92	12.197.591,73	(5.218.628,81)	95.217.097,39
2059	6.582.280,98	11.374.578,09	(4.792.297,11)	90.424.800,29
2060	6.214.436,24	10.565.278,12	(4.350.841,88)	86.073.958,40
2061	5.876.684,27	9.772.841,42	(3.896.157,15)	82.177.801,26
2062	5.570.121,01	9.000.347,14	(3.430.226,13)	78.747.575,12
2063	5.295.671,30	8.250.795,25	(2.955.123,95)	75.792.451,17
2064	5.054.073,40	7.526.951,49	(2.472.878,09)	73.319.573,08
2065	4.845.899,07	6.831.371,18	(1.985.472,11)	71.334.100,97
2066	4.671.522,45	6.166.349,99	(1.494.827,54)	69.839.273,43
2067	4.531.121,53	5.533.892,17	(1.002.770,64)	68.836.502,79
2068	4.424.716,39	4.935.752,99	(511.036,60)	68.325.466,19
2069	4.352.184,92	4.373.492,29	(21.307,37)	68.304.158,82
2070	4.313.282,23	3.848.471,31	464.810,92	68.768.969,74
2071	4.307.650,43	3.361.703,60	945.946,83	69.714.916,57
2072	4.334.821,51	2.913.805,34	1.421.016,17	71.135.932,75
2073	4.394.221,09	2.504.971,40	1.889.249,69	73.025.182,44
2074	4.485.195,87	2.134.900,60	2.350.295,27	75.375.477,71
2075	4.607.019,92	1.802.702,70	2.804.317,22	78.179.794,93
2076	4.758.946,92	1.507.011,69	3.251.935,23	81.431.730,15
2077	4.940.278,53	1.246.259,47	3.694.019,06	85.125.749,21
2078	5.150.386,05	1.018.625,16	4.131.760,89	89.257.510,11
2079	5.388.755,42	822.241,99	4.566.513,43	93.824.023,53
2080	5.654.976,23	654.955,05	5.000.021,18	98.824.044,72
2081	5.948.744,44	514.315,62	5.434.428,82	104.258.473,54
2082	6.269.878,74	397.617,83	5.872.260,91	110.130.734,45
2083	6.618.356,61	302.033,39	6.316.323,22	116.447.057,67
2084	6.994.360,35	224.935,29	6.769.425,06	123.216.482,73
2085	7.398.267,61	163.817,64	7.234.449,97	130.450.932,70
2086	7.830.648,17	116.208,60	7.714.439,57	138.165.372,27
2087	8.292.281,11	79.877,42	8.212.403,69	146.377.775,96
2088	8.784.146,23	52.836,58	8.731.309,65	155.109.085,61
2089	9.307.423,50	33.366,33	9.274.057,17	164.383.142,77
2090	9.863.479,33	19.988,22	9.843.491,11	174.226.633,88
2091	10.453.855,61	11.288,02	10.442.567,59	184.669.201,47
2092	11.080.278,79	5.946,51	11.074.332,28	195.743.533,75
2093	11.744.669,19	2.873,79	11.741.795,40	207.485.329,15

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2018 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2018
Nº de Servidores Ativos	564
Folha Salarial de Ativos	R\$ 1.905.065,04
Idade Média de Ativos	46 anos
Nº de Servidores Inativos	216
Folha dos Inativos	R\$ 508.584,79
Idade Média de Inativos	59,3 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,72% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2016 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda  
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308



## ANEXO III

### DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2018 Ano-Base: 2019

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
<b>VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS</b>	<b>209.474.975,09</b>	<b>0,00</b>	<b>209.474.975,09</b>
<b>ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS</b>	<b>87.671.227,33</b>	<b>0,00</b>	<b>87.671.227,33</b>
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	87.671.227,33	0,00	87.671.227,33
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>70.346.074,96</b>	<b>0,00</b>	<b>70.346.074,96</b>
<b>VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>70.594.437,24</b>	<b>0,00</b>	<b>70.594.437,24</b>
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	58.373.318,48	0,00	58.373.318,48
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	12.221.118,76	0,00	12.221.118,76
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>248.362,28</b>	<b>0,00</b>	<b>248.362,28</b>
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	248.362,28	0,00	248.362,28
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>90.582.790,57</b>	<b>0,00</b>	<b>90.582.790,57</b>
<b>VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>166.556.816,62</b>	<b>0,00</b>	<b>166.556.816,62</b>
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	94.251.551,02	0,00	94.251.551,02
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	45.047.279,72	0,00	45.047.279,72
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	5.750.452,61	0,00	5.750.452,61
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	7.051.715,44	0,00	7.051.715,44
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	12.431.342,47	0,00	12.431.342,47
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	2.024.475,36	0,00	2.024.475,36
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>75.974.026,05</b>	<b>0,00</b>	<b>75.974.026,05</b>
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	29.326.496,51	0,00	29.326.496,51
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	23.042.247,26	0,00	23.042.247,26
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	1.173.387,00	0,00	1.173.387,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	140.898,86	0,00	140.898,86
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	22.290.996,42	0,00	22.290.996,42
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI</b>	<b>75.882.122,92</b>	<b>0,00</b>	<b>75.882.122,92</b>
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	75.614.423,42	0,00	75.614.423,42
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	267.699,50	0,00	267.699,50
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>2.624.484,72</b>	<b>0,00</b>	<b>2.624.484,72</b>
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	2.624.484,72	0,00	2.624.484,72