



TIBAGI PREV

**Instituto de Previdência dos
Servidores Públicos do Município de
Tibagi**

**TIBAGI PREV – TIBAGI/PR
AVALIAÇÃO ATUARIAL**

Ano Base: 2018 Data Base: 31/12/2017





Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Plano de Custeio Proposto.....	21
9. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	22
10. Parecer Atuarial.....	24

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA



1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **TIBAGI PREV - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Tibagi - PR**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.



2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Tibagi - PR** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2017**. Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

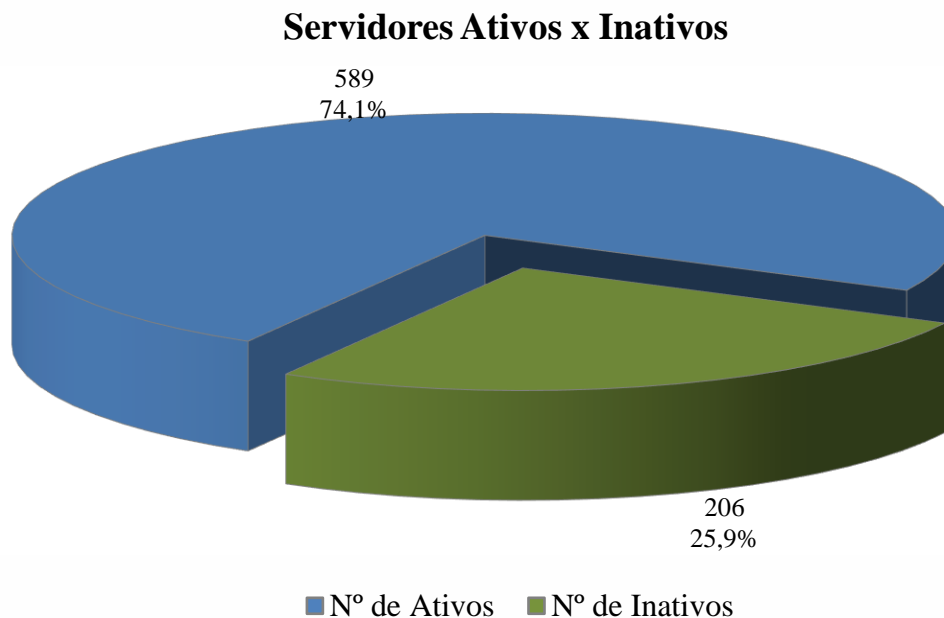
3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data Base:31/12/2017

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	589	206	795
Remuneração/Provento Médio (R\$)	3.533,13	2.179,57	3.182,40

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

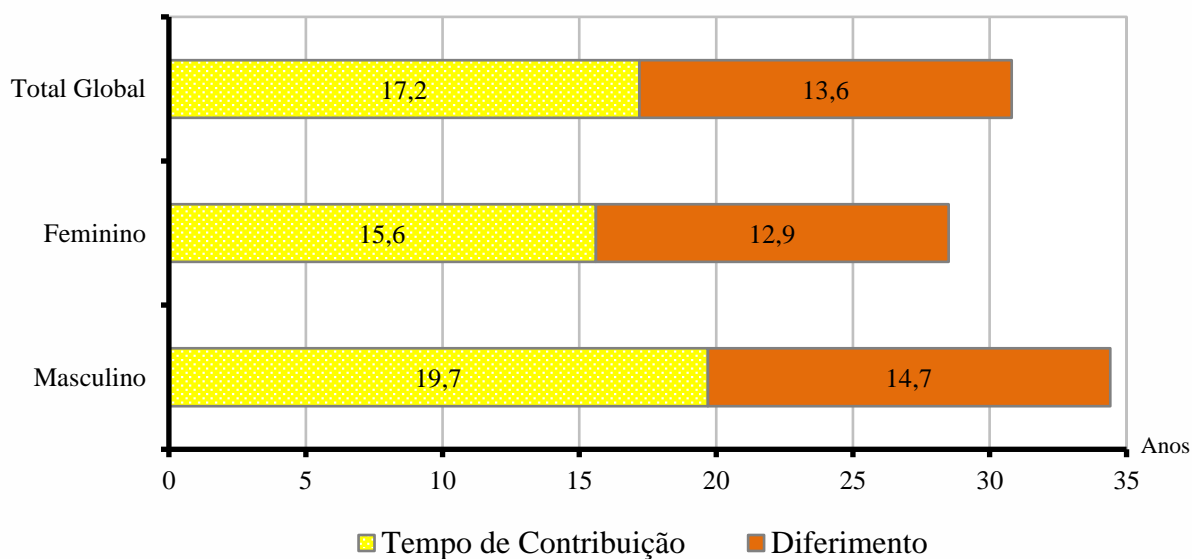
Data Base:31/12/2017

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	230	359	589
Idade Média	47,8	43,6	45,2
Tempo de INSS Anterior	2,6	2,5	2,6
Tempo de Serviço Público	17,1	13,0	14,6
Tempo de Serviço Total	19,7	15,6	17,2
Diferimento Médio (*)	14,7	12,9	13,6
Remuneração Média (R\$)	3.772,30	3.379,90	3.533,13

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:

Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

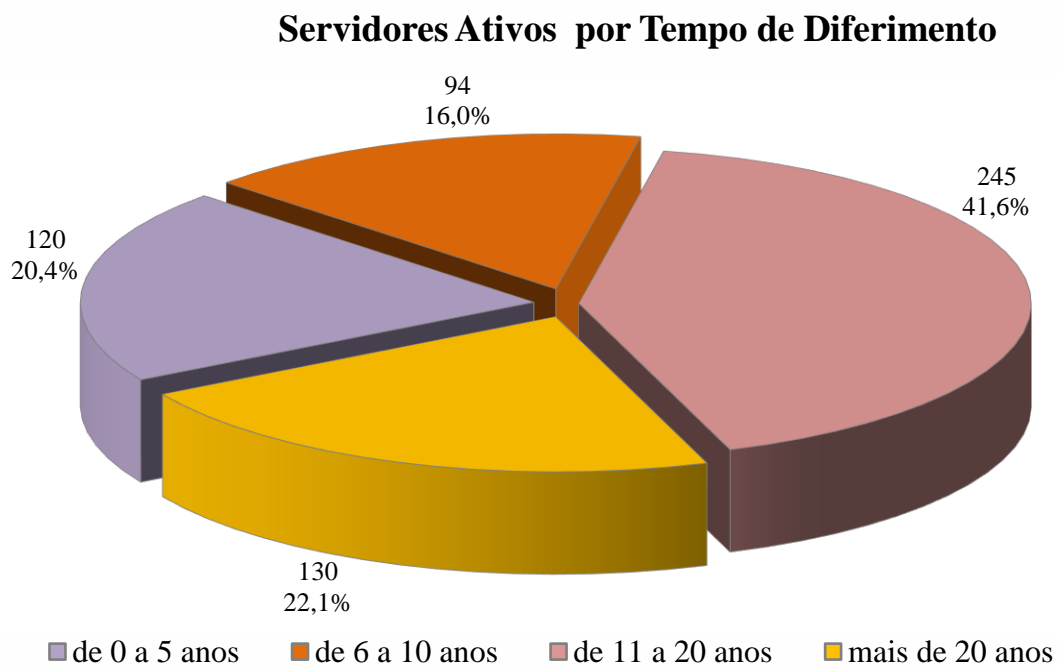
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data Base:31/12/2017

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	12	30	42
Idade Média	65,3	56,5	59,0
Tempo de Serviço Total	30,6	27,8	28,6
Remuneração Média (R\$)	5.204,03	3.987,41	4.335,02

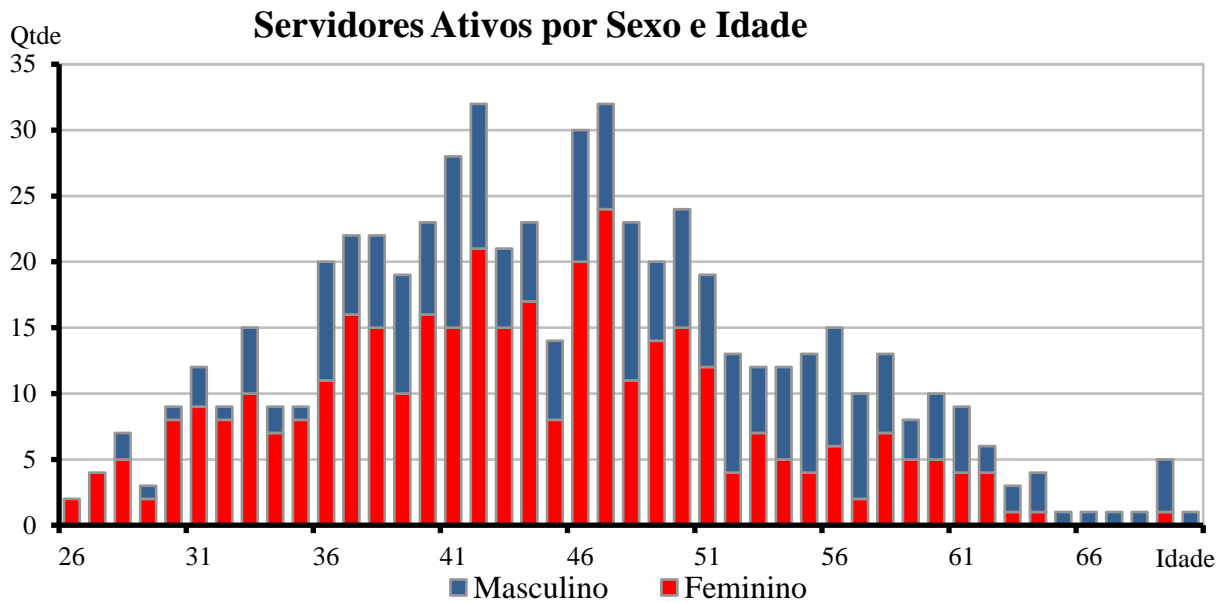
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:



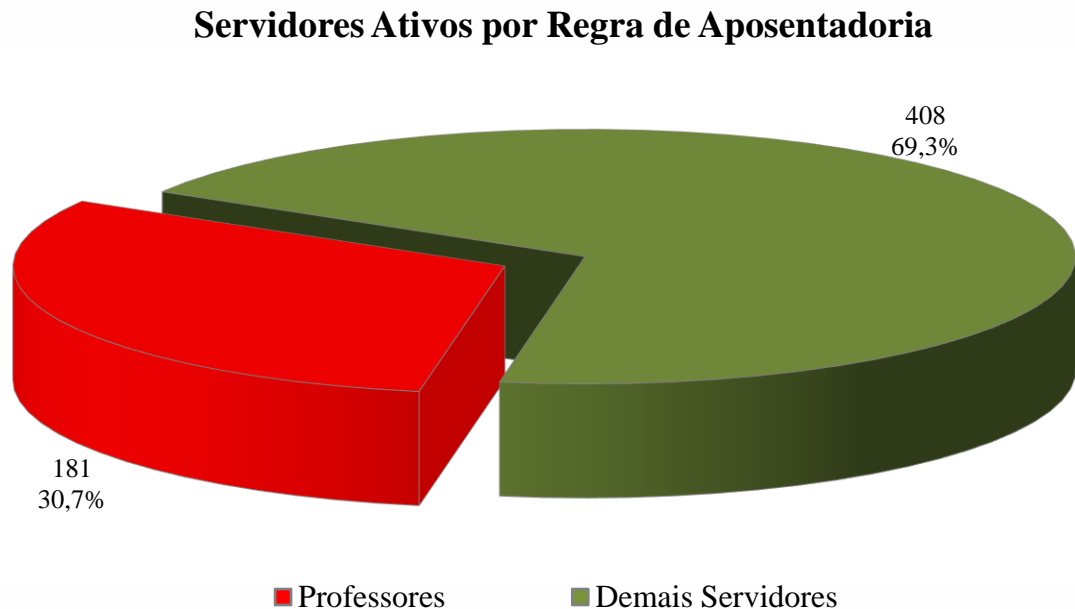
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.



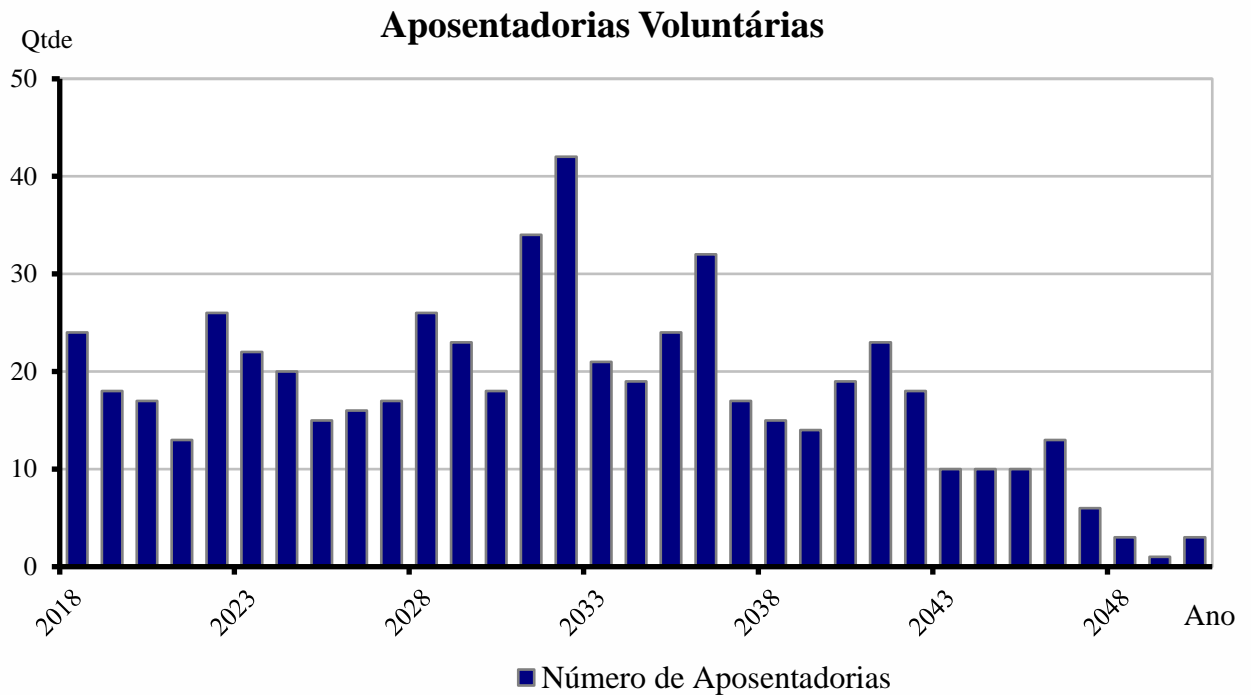
3.4. Aposentadorias Voluntárias (*)

Data Base:31/12/2017

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2017	3	18	3	24	565
2018	6	2	10	18	547
2019	2	11	4	17	530
2020	7	4	2	13	517
2021	6	6	14	26	491
2022	2	11	9	22	469
2023	7	5	8	20	449
2024	4	7	4	15	434
2025	4	9	3	16	418
2026	5	7	5	17	401
2027	9	12	5	26	375
2028	7	11	5	23	352
2029	4	4	10	18	334
2030	7	8	19	34	300
2031	18	5	19	42	258
2032	10	7	4	21	237
2033	8	7	4	19	218
2034	9	7	8	24	194
2035	15	10	7	32	162
2036	6	6	5	17	145
2037	6	8	1	15	130
2038	4	6	4	14	116
2039	13	6	0	19	97
2040	21	2	0	23	74
2041	13	5	0	18	56
2042	9	1	0	10	46
2043	8	2	0	10	36
2044	9	1	0	10	26
2045	13	0	0	13	13
2046	6	0	0	6	7
2047	3	0	0	3	4
2048	1	0	0	1	3
2049	3	0	0	3	0
2050	0	0	0	0	0
2051	0	0	0	0	0
2052	0	0	0	0	0
2053	0	0	0	0	0
2054	0	0	0	0	0
2055	0	0	0	0	0
2056	0	0	0	0	0
2058	0	0	0	0	0
2059	0	0	0	0	0
Total	248	188	153	589	0

(*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data Base:31/12/2017

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	8	11	19
	Idade Média	72,3	63,5	67,2
	Benef. Médio (R\$)	2.880,80	1.303,89	1.967,85
Tempo de Serviço	Quantidade	30	67	97
	Idade Média	67,4	61,3	63,2
	Benef. Médio (R\$)	3.290,90	2.772,53	2.932,85
Idade	Quantidade	7	16	23
	Idade Média	70,3	65,3	66,8
	Benef. Médio (R\$)	1.306,52	1.358,99	1.343,02
Pensionistas	Quantidade	23	37	60
	Idade Média	31,6	51,0	43,6
	Benef. Médio (R\$)	1.293,91	1.549,02	1.451,23
Compulsória	Quantidade	5	2	7
	Idade Média	77,8	81,0	78,7
	Benef. Médio (R\$)	1.437,69	982,34	1.307,59
Total Geral	Quantidade	73	133	206
	Idade Média	57,6	59,4	58,8
	Benef. Médio (R\$)	2.299,55	2.113,72	2.179,57

Gráfico VII – *Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:*

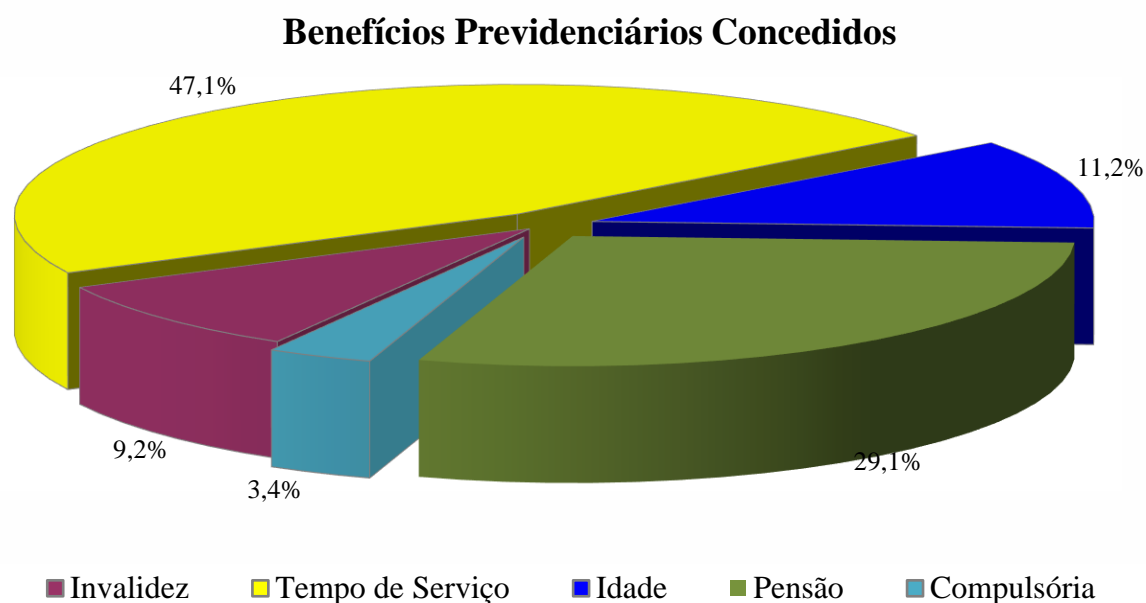
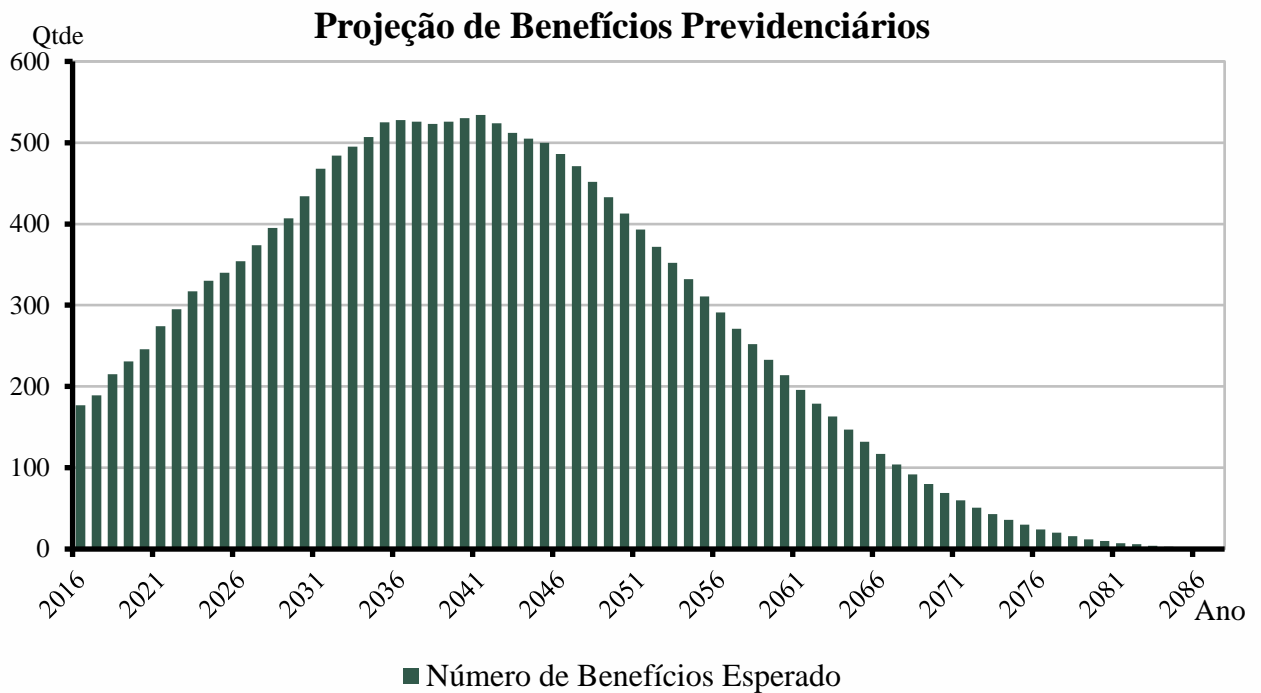


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

M_E = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

M_E = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = M_E$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = P_A$

Se $P_A <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$RMI = T + 70\% \cdot (P_A - T)$

Se $P_A >$ teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = P_I$

Se $P_I <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$RMI = T + 70\% \cdot (P_I - T)$

Se $P_I >$ teto de benefícios do INSS (T)

$P_I =$ Proventos na Inatividade

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A < R\$ 1.292,43$

$RMI = R\$ 44,09$

se $P_A < R\$ 859,88$

$RMI = R\$ 31,07$

se $R\$ 859,88 < P_A < 1.292,43$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$RMI = P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$RMI = P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir $P_A < R\$ 1.292,43$

$RMI = P_A$

5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Para a apuração dos resultados não foi considerado que a alíquota normal inclui a taxa de administração. A taxa é suportada adicionalmente à alíquota normal.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2015
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,38% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.



6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Situação Atual Informada RPPS:

Data Base:31/12/2017

ITENS		VALOR (em R\$)	
Ativo Financeiro Considerado na Avaliação em R\$		79.278.201,20	
Saldo dos Parcelamentos em R\$		853.721,56	
Percentuais de Contribuição em Vigor		(%)	
Prefeitura – Contribuição Sobre a Folha de Ativos		14,00%	
Prefeitura – Aportes Financeiros para Cobertura do Déficit – Lei nº 2.673/2017			
2018	844.797,70	2022	2.355.438,00
2019	1.091.647,59	2023	3.043.696,99
2020	1.410.627,03	2024	3.933.065,26
2021	1.822.912,25	2025	5.082.306,95
De 2026 a 2037		6.567.357,06	
Servidores Ativos		11,00%	
Servidores Inativos (Aposentados e Pensionistas) (*)		11,00%	

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.531,31 em 31/12/2017)

7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:

Data Base:31/12/2017

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	47.080.366,62	20,64%	
2) Pensão por Morte	10.896.921,34	4,78%	
3) Reversão em Pensão	4.743.215,60	2,08%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	62.720.503,56	27,50%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	48.316.268,39	21,19%	7,11%
6) Aposentadoria do Professor	58.442.479,68	25,63%	7,72%
7) Aposentadoria por Idade	34.865.680,49	15,29%	4,41%
8) Reversão em Pensão	12.070.025,25	5,29%	1,65%
9) Pensão por Morte de Ativo	7.560.382,19	3,32%	1,68%
10) Pensão por Morte de Inválido	416.102,82	0,18%	0,09%
11) Aposentadoria por Invalidez	5.685.144,44	2,49%	1,22%
12) Auxílio-doença	2.177.555,32	0,95%	0,50%
13) Salário-maternidade	0,00	0,00%	0,00%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	169.533.638,58	74,34%	24,38%
16) Custo Total (4+15)	232.254.142,14	101,84%	
Valor Atual da Folha Futura	228.057.590,14		

Observação: O Custeio dos Benefícios de Salário-Família e Salário-Maternidade é de obrigação da Prefeitura.

7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

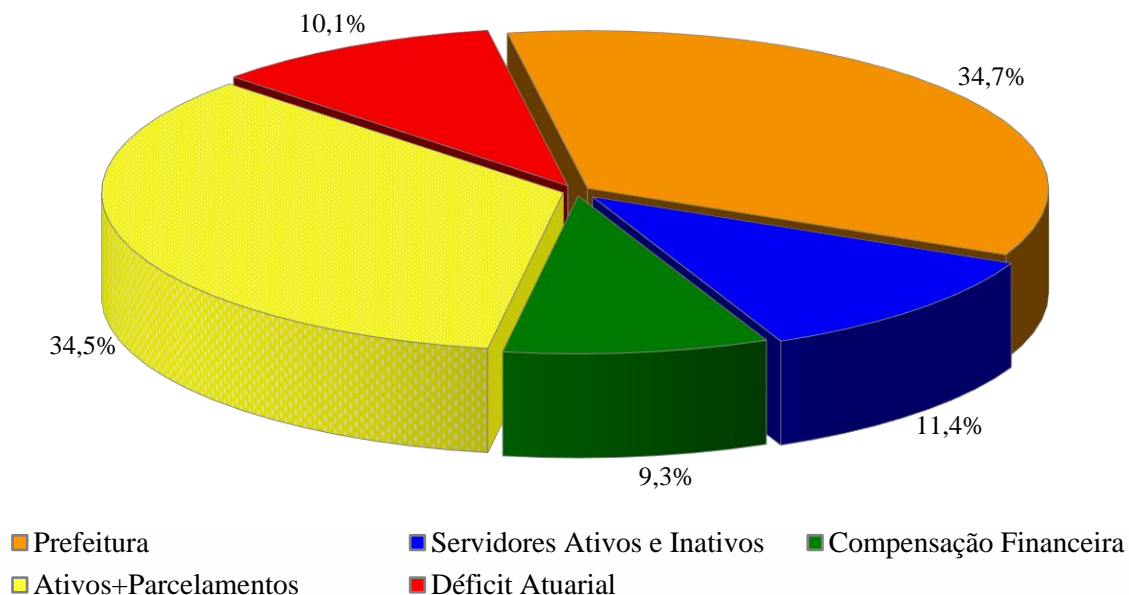
Data Base:31/12/2017

Item	Valores da Geração Atual (em R\$)	Valores (% da Folha)
Custo Total	232.254.142,14	101,84%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	21.556.283,62	9,45%
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	1.420.197,55	0,62%
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	25.086.334,92	11,00%
<i>Contribuição Normal Ente s/Ativos(-)</i>	31.928.062,62	14,00%
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	853.721,56	0,37%
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	79.278.201,20	34,76%
Déficit / Superávit Atuarial	72.131.340,67	31,63%
<i>(*)Aportes Adicionais Ente s/Ativos(-)</i>	48.652.205,05	21,33%
Déficit / Superávit Atuarial	23.479.135,62	10,30%

(*) Valor Atual dos Aportes Financeiros para Cobertura do Déficit da Lei Municipal nº 2.673/2017.

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.



8. PLANO DE CUSTEIO PROPOSTO

8.1. Proposta de Plano de Custeio:

Diante do resultado atuarial apresentado, recomendamos a revisão dos aportes financeiros previstos na Lei Municipal nº 2.673/2017:

Data Base:31/12/2017

Ano	Saldo Inicial R\$	(+) Juros R\$	(+) Aporte Anual R\$	Saldo Final R\$	Aporte Mensal R\$
2018	72.131.340,67	4.327.880,44	844.797,70	75.614.423,41	70.399,81
2019	75.614.423,41	4.536.865,40	1.154.044,03	78.997.244,79	96.170,34
2020	78.997.244,79	4.739.834,69	1.576.492,94	82.160.586,53	131.374,41
2021	82.160.586,53	4.929.635,19	2.153.583,35	84.936.638,37	179.465,28
2022	84.936.638,37	5.096.198,30	2.941.923,26	87.090.913,41	245.160,27
2023	87.090.913,41	5.225.454,80	4.018.842,57	88.297.525,64	334.903,55
2024	88.297.525,64	5.297.851,54	5.489.978,56	88.105.398,62	457.498,21
2025	88.105.398,62	5.286.323,92	7.499.638,03	85.892.084,51	624.969,84
2026	85.892.084,51	5.153.525,07	10.244.952,69	80.800.656,89	853.746,06
2027	80.800.656,89	4.848.039,41	10.244.952,69	75.403.743,62	853.746,06
2028	75.403.743,62	4.524.224,62	10.244.952,69	69.683.015,55	853.746,06
2029	69.683.015,55	4.180.980,93	10.244.952,69	63.619.043,79	853.746,06
2030	63.619.043,79	3.817.142,63	10.244.952,69	57.191.233,73	853.746,06
2031	57.191.233,73	3.431.474,02	10.244.952,69	50.377.755,07	853.746,06
2032	50.377.755,07	3.022.665,30	10.244.952,69	43.155.467,68	853.746,06
2033	43.155.467,68	2.589.328,06	10.244.952,69	35.499.843,06	853.746,06
2034	35.499.843,06	2.129.990,58	10.244.952,69	27.384.880,95	853.746,06
2035	27.384.880,95	1.643.092,86	10.244.952,69	18.783.021,12	853.746,06
2036	18.783.021,12	1.126.981,27	10.244.952,69	9.665.049,70	853.746,06
2037	9.665.049,70	579.902,98	10.244.952,69	0,00	853.746,06

Nesta proposta o aporte anual para o primeiro ano será de R\$ 844.797,70. A partir de 2038 não haverá aporte financeiro a pagar pela Prefeitura.

9. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

9.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

Data Base:31/12/2017

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2018	13.331.773,21	7.223.142,14	6.108.631,07	85.386.832,27
2019	13.061.226,37	8.284.890,21	4.776.336,16	90.163.168,43
2020	13.650.123,63	8.972.274,28	4.677.849,35	94.841.017,78
2021	14.360.459,99	9.575.257,81	4.785.202,18	99.626.219,95
2022	15.143.945,54	10.825.725,77	4.318.219,77	103.944.439,72
2023	16.005.455,61	11.760.305,57	4.245.150,04	108.189.589,76
2024	17.066.970,60	12.715.844,40	4.351.126,20	112.540.715,95
2025	18.413.944,22	13.263.194,22	5.150.750,00	117.691.465,95
2026	20.139.598,73	13.694.690,54	6.444.908,19	124.136.374,14
2027	20.446.496,30	14.368.146,46	6.078.349,84	130.214.723,98
2028	20.653.013,51	15.261.213,01	5.391.800,50	135.606.524,48
2029	20.818.405,36	16.102.775,98	4.715.629,38	140.322.153,86
2030	20.933.756,39	16.644.757,83	4.288.998,56	144.611.152,42
2031	20.858.463,98	17.831.171,94	3.027.292,04	147.638.444,46
2032	20.617.799,15	19.356.678,36	1.261.120,79	148.899.565,25
2033	20.486.784,63	19.887.464,12	599.320,51	149.498.885,76
2034	20.311.212,47	20.416.863,06	-105.650,59	149.393.235,17
2035	20.054.089,52	20.930.472,80	-876.383,28	148.516.851,89
2036	19.623.803,70	21.765.831,66	-2.142.027,96	146.374.823,93
2037	19.281.165,52	21.911.697,81	-2.630.532,29	143.744.291,64
2038	12.398.703,66	21.809.742,39	-9.411.038,73	134.333.252,90
2039	11.634.528,52	21.760.971,07	-10.126.442,55	124.206.810,36
2040	10.786.798,87	21.820.500,25	-11.033.701,38	113.173.108,98
2041	9.843.940,63	21.908.165,05	-12.064.224,42	101.108.884,56
2042	8.829.394,05	21.986.342,93	-13.156.948,88	87.951.935,68
2043	7.883.502,15	21.597.193,83	-13.713.691,68	74.238.243,99
2044	6.914.836,27	21.140.230,41	-14.225.394,14	60.012.849,86
2045	5.848.433,00	20.878.846,96	-15.030.413,96	44.982.435,90
2046	4.700.629,90	20.666.754,98	-15.966.125,08	29.016.310,81
2047	3.599.897,81	20.078.726,45	-16.478.828,64	12.537.482,17
2048	2.484.697,60	19.429.490,54	-16.944.792,94	0,00
2049	1.634.982,11	18.667.146,13	-17.032.164,02	0,00
2050	1.526.278,13	17.917.937,23	-16.391.659,10	0,00
2051	1.437.373,42	17.101.594,05	-15.664.220,63	0,00
2052	1.348.360,20	16.276.695,96	-14.928.335,76	0,00
2053	1.259.691,02	15.445.986,69	-14.186.295,67	0,00
2054	1.171.802,32	14.612.237,83	-13.440.435,51	0,00
2055	1.085.109,06	13.778.237,60	-12.693.128,54	0,00

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2056	1.000.040,74	12.947.026,18	-11.946.985,44	0,00
2057	917.054,38	12.121.854,94	-11.204.800,56	0,00
2058	836.605,12	11.306.061,09	-10.469.455,97	0,00
2059	759.127,69	10.503.047,30	-9.743.919,61	0,00
2060	685.011,14	9.716.109,51	-9.031.098,37	0,00
2061	614.582,05	8.948.442,51	-8.333.860,46	0,00
2062	548.106,03	8.203.124,68	-7.655.018,65	0,00
2063	485.788,55	7.483.076,00	-6.997.287,45	0,00
2064	427.774,99	6.790.944,48	-6.363.169,49	0,00
2065	374.155,61	6.129.142,56	-5.754.986,95	0,00
2066	324.953,21	5.499.805,86	-5.174.852,65	0,00
2067	280.125,57	4.904.776,66	-4.624.651,09	0,00
2068	239.584,34	4.345.614,12	-4.106.029,78	0,00
2069	203.212,36	3.823.595,37	-3.620.383,01	0,00
2070	170.882,01	3.339.772,05	-3.168.890,04	0,00
2071	142.441,44	2.894.791,88	-2.752.350,44	0,00
2072	117.686,91	2.488.832,71	-2.371.145,80	0,00
2073	96.368,95	2.121.621,58	-2.025.252,63	0,00
2074	78.199,88	1.792.359,36	-1.714.159,48	0,00
2075	62.845,12	1.499.670,40	-1.436.825,28	0,00
2076	49.964,24	1.241.760,69	-1.191.796,45	0,00
2077	39.245,51	1.016.677,30	-977.431,79	0,00
2078	30.410,89	822.323,99	-791.913,10	0,00
2079	23.234,11	656.658,10	-633.423,99	0,00
2080	17.504,48	517.358,00	-499.853,52	0,00
2081	13.009,00	401.815,45	-388.806,45	0,00
2082	9.531,31	307.220,79	-297.689,48	0,00
2083	6.868,14	230.749,17	-223.881,03	0,00
2084	4.854,47	169.858,37	-165.003,90	0,00
2085	3.349,61	122.141,63	-118.792,02	0,00
2086	2.237,61	85.350,40	-83.112,79	0,00
2087	1.432,19	57.574,00	-56.141,81	0,00
2088	866,66	37.196,96	-36.330,30	0,00
2089	491,19	22.852,72	-22.361,53	0,00
2090	260,21	13.292,53	-13.032,32	0,00
2091	130,42	7.302,28	-7.171,86	0,00
2092	62,97	3.758,34	-3.695,37	0,00
2093	28,56	1.775,76	-1.747,20	0,00

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

10. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **TIBAGI PREV - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Tibagi - PR**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2015
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Estimativa de Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.



Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Comparativo de Resultados

Item	dez/15	dez/16	dez/17
Número de Servidores Ativos	642	612	589
Média da Remuneração do Ativo	2.577,80	2.696,44	3.533,13
Número de Beneficiários	185	195	206
Valor Médio dos Benefícios	1.707,66	1.921,40	2.179,57
Custo Total do Plano em R\$	218.305.405,52	181.209.869,26	232.254.142,14
Déficit/Superávit Atuarial em R\$	1.938.524,23	79.831,10	23.479.135,62
Déficit Superávit em % Folha	0,50%	0,04%	10,30%
Saldo dos Parcelamentos em R\$	1.071.633,83	1.755.000,00	853.721,56
Saldo dos Investimentos em R\$	55.167.373,52	66.262.960,34	79.278.201,20

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se a redução do número de servidores ativos, aumento significativo da média das remunerações, concessão de novos benefícios previdenciários, e a boa evolução do saldo dos investimentos. O aumento das remunerações dos servidores ativos é decorrente da incorporação das verbas temporárias na remuneração dos servidores. Desta forma, o plano passou a apresentar um déficit atuarial e que deverá ser equacionado com a revisão do valor dos aportes financeiros.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 232,254 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 208,775 milhões e, portanto, indicam um déficit com valor atual de R\$ 23,479 milhões, este valor representa 10,30% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Custeio Administrativo

Para a apuração dos resultados não foi considerado que a alíquota normal inclui a taxa de administração. A taxa é suportada adicionalmente à alíquota normal.



Plano de Custeio Proposto

Diante do resultado atuarial apresentado, recomendamos a revisão dos aportes financeiros previstos na Lei Municipal nº 2.673/2017, conforme quadro abaixo:

Ano	Saldo Inicial R\$	(+) Juros R\$	(+) Aporte Anual R\$	Saldo Final R\$	Aporte Mensal R\$
2018	72.131.340,67	4.327.880,44	844.797,70	75.614.423,41	70.399,81
2019	75.614.423,41	4.536.865,40	1.154.044,03	78.997.244,79	96.170,34
2020	78.997.244,79	4.739.834,69	1.576.492,94	82.160.586,53	131.374,41
2021	82.160.586,53	4.929.635,19	2.153.583,35	84.936.638,37	179.465,28
2022	84.936.638,37	5.096.198,30	2.941.923,26	87.090.913,41	245.160,27
2023	87.090.913,41	5.225.454,80	4.018.842,57	88.297.525,64	334.903,55
2024	88.297.525,64	5.297.851,54	5.489.978,56	88.105.398,62	457.498,21
2025	88.105.398,62	5.286.323,92	7.499.638,03	85.892.084,51	624.969,84
2026	85.892.084,51	5.153.525,07	10.244.952,69	80.800.656,89	853.746,06
2027	80.800.656,89	4.848.039,41	10.244.952,69	75.403.743,62	853.746,06
2028	75.403.743,62	4.524.224,62	10.244.952,69	69.683.015,55	853.746,06
2029	69.683.015,55	4.180.980,93	10.244.952,69	63.619.043,79	853.746,06
2030	63.619.043,79	3.817.142,63	10.244.952,69	57.191.233,73	853.746,06
2031	57.191.233,73	3.431.474,02	10.244.952,69	50.377.755,07	853.746,06
2032	50.377.755,07	3.022.665,30	10.244.952,69	43.155.467,68	853.746,06
2033	43.155.467,68	2.589.328,06	10.244.952,69	35.499.843,06	853.746,06
2034	35.499.843,06	2.129.990,58	10.244.952,69	27.384.880,95	853.746,06
2035	27.384.880,95	1.643.092,86	10.244.952,69	18.783.021,12	853.746,06
2036	18.783.021,12	1.126.981,27	10.244.952,69	9.665.049,70	853.746,06
2037	9.665.049,70	579.902,98	10.244.952,69	0,00	853.746,06

Nesta proposta o aporte anual para o primeiro ano será de R\$ 844.797,70. A partir de 2038 não haverá aporte financeiro a pagar pela Prefeitura.

Rentabilidade Anual

De acordo com informações fornecidas pelo RPPS a rentabilidade anual dos investimentos do RPPS pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2017 foi de 11,20%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o IBGE-INPC como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 8,19% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou acima da meta estabelecida.



Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,38% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação. Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.



Luiz Cláudio Kogut
Atuário - Miba 1.308

Curitiba, 09 de março de 2018.

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

**TIBAGI PREV - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do
Município de Tibagi - PR**

Data Base:31/12/2017

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	103.611.058,38
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos	62.528.111,60
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	62.720.503,56
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	179.825,65
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	12.566,31
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder	89.735.151,83
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	169.533.638,58
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	31.928.062,62
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	26.314.140,51
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	21.556.283,62
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	48.652.205,05
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	48.652.205,05
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário	0,00
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	0,00



ANEXO II

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE TIBAGI

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2017 a 2091

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2017	-	-	-	79.278.201,20
2018	13.331.773,21	7.223.142,14	6.108.631,07	85.386.832,27
2019	13.061.226,37	8.284.890,21	4.776.336,16	90.163.168,43
2020	13.650.123,63	8.972.274,28	4.677.849,35	94.841.017,78
2021	14.360.459,99	9.575.257,81	4.785.202,18	99.626.219,95
2022	15.143.945,54	10.825.725,77	4.318.219,77	103.944.439,72
2023	16.005.455,61	11.760.305,57	4.245.150,04	108.189.589,76
2024	17.066.970,60	12.715.844,40	4.351.126,20	112.540.715,95
2025	18.413.944,22	13.263.194,22	5.150.750,00	117.691.465,95
2026	20.139.598,73	13.694.690,54	6.444.908,19	124.136.374,14
2027	20.446.496,30	14.368.146,46	6.078.349,84	130.214.723,98
2028	20.653.013,51	15.261.213,01	5.391.800,50	135.606.524,48
2029	20.818.405,36	16.102.775,98	4.715.629,38	140.322.153,86
2030	20.933.756,39	16.644.757,83	4.288.998,56	144.611.152,42
2031	20.858.463,98	17.831.171,94	3.027.292,04	147.638.444,46
2032	20.617.799,15	19.356.678,36	1.261.120,79	148.899.565,25
2033	20.486.784,63	19.887.464,12	599.320,51	149.498.885,76
2034	20.311.212,47	20.416.863,06	(105.650,59)	149.393.235,17
2035	20.054.089,52	20.930.472,80	(876.383,28)	148.516.851,89
2036	19.623.803,70	21.765.831,66	(2.142.027,96)	146.374.823,93
2037	19.281.165,52	21.911.697,81	(2.630.532,29)	143.744.291,64
2038	12.398.703,66	21.809.742,39	(9.411.038,73)	134.333.252,90
2039	11.634.528,52	21.760.971,07	(10.126.442,55)	124.206.810,36
2040	10.786.798,87	21.820.500,25	(11.033.701,38)	113.173.108,98
2041	9.843.940,63	21.908.165,05	(12.064.224,42)	101.108.884,56
2042	8.829.394,05	21.986.342,93	(13.156.948,88)	87.951.935,68
2043	7.883.502,15	21.597.193,83	(13.713.691,68)	74.238.243,99
2044	6.914.836,27	21.140.230,41	(14.225.394,14)	60.012.849,86
2045	5.848.433,00	20.878.846,96	(15.030.413,96)	44.982.435,90
2046	4.700.629,90	20.666.754,98	(15.966.125,08)	29.016.310,81
2047	3.599.897,81	20.078.726,45	(16.478.828,64)	12.537.482,17
2048	2.484.697,60	19.429.490,54	(16.944.792,94)	-
2049	1.634.982,11	18.667.146,13	(17.032.164,02)	-
2050	1.526.278,13	17.917.937,23	(16.391.659,10)	-
2051	1.437.373,42	17.101.594,05	(15.664.220,63)	-
2052	1.348.360,20	16.276.695,96	(14.928.335,76)	-
2053	1.259.691,02	15.445.986,69	(14.186.295,67)	-
2054	1.171.802,32	14.612.237,83	(13.440.435,51)	-
2055	1.085.109,06	13.778.237,60	(12.693.128,54)	-

Continua...



Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2056	1.000.040,74	12.947.026,18	(11.946.985,44)	-
2057	917.054,38	12.121.854,94	(11.204.800,56)	-
2058	836.605,12	11.306.061,09	(10.469.455,97)	-
2059	759.127,69	10.503.047,30	(9.743.919,61)	-
2060	685.011,14	9.716.109,51	(9.031.098,37)	-
2061	614.582,05	8.948.442,51	(8.333.860,46)	-
2062	548.106,03	8.203.124,68	(7.655.018,65)	-
2063	485.788,55	7.483.076,00	(6.997.287,45)	-
2064	427.774,99	6.790.944,48	(6.363.169,49)	-
2065	374.155,61	6.129.142,56	(5.754.986,95)	-
2066	324.953,21	5.499.805,86	(5.174.852,65)	-
2067	280.125,57	4.904.776,66	(4.624.651,09)	-
2068	239.584,34	4.345.614,12	(4.106.029,78)	-
2069	203.212,36	3.823.595,37	(3.620.383,01)	-
2070	170.882,01	3.339.772,05	(3.168.890,04)	-
2071	142.441,44	2.894.791,88	(2.752.350,44)	-
2072	117.686,91	2.488.832,71	(2.371.145,80)	-
2073	96.368,95	2.121.621,58	(2.025.252,63)	-
2074	78.199,88	1.792.359,36	(1.714.159,48)	-
2075	62.845,12	1.499.670,40	(1.436.825,28)	-
2076	49.964,24	1.241.760,69	(1.191.796,45)	-
2077	39.245,51	1.016.677,30	(977.431,79)	-
2078	30.410,89	822.323,99	(791.913,10)	-
2079	23.234,11	656.658,10	(633.423,99)	-
2080	17.504,48	517.358,00	(499.853,52)	-
2081	13.009,00	401.815,45	(388.806,45)	-
2082	9.531,31	307.220,79	(297.689,48)	-
2083	6.868,14	230.749,17	(223.881,03)	-
2084	4.854,47	169.858,37	(165.003,90)	-
2085	3.349,61	122.141,63	(118.792,02)	-
2086	2.237,61	85.350,40	(83.112,79)	-
2087	1.432,19	57.574,00	(56.141,81)	-
2088	866,66	37.196,96	(36.330,30)	-
2089	491,19	22.852,72	(22.361,53)	-
2090	260,21	13.292,53	(13.032,32)	-
2091	130,42	7.302,28	(7.171,86)	-

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2017 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2017
Nº de Servidores Ativos	589
Folha Salarial de Ativos	2.081.013,28
Idade Média de Ativos	45,2 anos
Nº de Servidores Inativos	206
Folha dos Inativos	448.991,80
Idade Média de Inativos	58,8 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,38% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevida de Válidos e Inválidos	IBGE 2015 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308



ANEXO III

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2016 Ano-Base: 2017

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	228.057.590,14	0,00	228.057.590,14
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	79.278.201,20	0,00	79.278.201,20
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	79.278.201,20	0,00	79.278.201,20
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	62.528.111,60	0,00	62.528.111,60
VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	62.720.503,56	0,00	62.720.503,56
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	51.823.582,22	0,00	51.823.582,22
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	10.896.921,34	0,00	10.896.921,34
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	192.391,96	0,00	192.391,96
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	192.391,96	0,00	192.391,96
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	89.735.151,83	0,00	89.735.151,83
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	169.533.638,58	0,00	169.533.638,58
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	83.181.948,88	0,00	83.181.948,88
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	58.442.479,68	0,00	58.442.479,68
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	5.685.144,44	0,00	5.685.144,44
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	7.560.382,19	0,00	7.560.382,19
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	12.486.128,07	0,00	12.486.128,07
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	2.177.555,32	0,00	2.177.555,32
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	79.798.486,75	0,00	79.798.486,75
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	31.928.062,62	0,00	31.928.062,62
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	25.086.334,92	0,00	25.086.334,92
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	1.096.080,53	0,00	1.096.080,53
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	131.725,06	0,00	131.725,06
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	21.556.283,62	0,00	21.556.283,62
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	49.505.926,61	0,00	49.505.926,61
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	48.652.205,05	0,00	48.652.205,05
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	853.721,56	0,00	853.721,56
RESULTADO ATUARIAL	-23.479.135,62	0,00	-23.479.135,62
Déficit Atuarial	23.479.135,62	0,00	23.479.135,62
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	0,00	0,00	0,00